

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	アルゴ株式会社
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	<ul style="list-style-type: none">・2023年までは女性従業員が80%以上を占めており、男性従業員の平均年齢も40歳以上であったのが、若い年代の男性従業員が増えてきて、必要性を感じたため。
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	<ul style="list-style-type: none">・経営トップが育児休業促進について社内外に発信。・管理者が育児休業制度について理解し、育児休業を取得しやすい雰囲気をつくる。
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	<ul style="list-style-type: none">・取得者が不安に思っていた金銭面については、給付金制度、社会保険料の取り扱いをしっかりと説明し、経済的、精神的な負担なく、育児に専念できるようにした。
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	<ul style="list-style-type: none">・業務の分担、取得者だけでなく全体の業務の見直し
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	<ul style="list-style-type: none">・自社内育休取得者の事例紹介をし、育休取得へのハードルを下げる。

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 36 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	<ul style="list-style-type: none">・元々取得したいとは思っていましたが休業中の金銭面などで悩んでいたところ、給付金の支給額が今年4月に改訂されて不安が解消されて取得に踏み切りました。
(2) 育児休業を取得して良かったこと	<ul style="list-style-type: none">・赤ちゃんの1番変化が大きい最初の時期をしっかりと見守れたこと・大変なことやわからないことなどを休業中に専念して把握して解消できたこと
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	<ul style="list-style-type: none">・引継ぎシートの作成
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	<ul style="list-style-type: none">・子育て中のスタッフやこれから育児休業などを控えているスタッフへのフォローの仕方や手続きなどで困った際などにアドバイスに生かせそうだと感じました。
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	<ul style="list-style-type: none">・男性側は仕事をしているとわからない大変さなどを知ることができるので、仕事に復帰したあともスムーズに育児の相談などを家族であることができるようになります。取得にあたっての不安な面も少なくなっているので、積極的に取得していいと思います。