

アルゴ株式会社 行 動 計 画【女性活躍推進法・次世代法一体型】

社員が仕事と生活を両立し、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024 年 7 月 1 日 から 2026 年 6 月 30 日までの 2 年間

2. 当社の課題

課題 1：正社員の管理職に占める女性労働者の割合が低い。

課題 2：これまで男性の育児休業取得者がいない。

課題 3：育児や介護のための制度は充実しているものの、介護については効果的に活用されていない。

3. 内容

目標 1：管理職に占める女性の割合を 50%以上（男性と同等以上）にする。（女性活躍）

（対策・取組内容）

- 2024 年 7 月 ～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 2025 年 4 月 ～ 自社にあった人材育成を目的した研修を策定し、実施する。

目標 2：男性の育児休業取得者 1 名以上を目指す。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2024 年 7 月 ～ 引き続き、男性・女性ともに、育児休業を取得しやすい環境を整備する。
- 2024 年 7 月 ～ 経営トップからのアピールなど、労働者に対しての制度の周知を徹底。

目標 3：育児休業・介護休業・子の看護休暇・介護休暇制度の周知を図り、仕事と生活（育児・介護）の両立がしやすい環境をつくる。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2024 年 7 月 ～ 育児や介護のために制度を有効活用させるために、管理職向け社内研修を年 1 回以上実施する。
- 2024 年 7 月 ～ 利用可能な両立支援制度の詳細や利用実績等を積極的に周知する。