

アルゴ株式会社 行 動 計 画【女性活躍推進法・次世代法一体型】

社員が仕事と生活を両立し、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026 年 7 月 1 日 から 2031 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 当社の課題

課題 1：女性労働者の平均継続勤務年数が短い。

課題 2：男性の育児休業取得者が少ない。

課題 3：雇用区分によって残業時間に差がある。

3. 内容

目標 1：女性の通常の労働者の平均勤続年数を産業平均値 7.1 年より伸ばす。（女性活躍）

（対策・取組内容）

- 2026 年 9 月 ～ 制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握（アンケート実施）
- 2026 年 10 月 ～ アンケート結果から問題点や改善点を洗い出し、次回の取り組み内容を決定

目標 2：男性の育児休業取得率 50%以上を継続。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2026 年 7 月 ～ 管理職の研修を定期的実施
- 2026 年 7 月 ～ 制度内容や育児休業取得者の事例を掲示板、HP などにより社員へ周知

目標 3：労働者の計画期間内における平均時間外・休日労働時間を計画期間前より 1 時間以上削減する。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2026 年 7 月～ ノー残業デーを設定し、全従業員に周知
- 2026 年 7 月～ 所定外労働時間を適切に把握し、偏りがいないか把握する。
残業が多い従業員に対して個別に働きかけをする。